

ソビエルの強み

1 外国人介護に特化

創業当初より外国人材に着目し、近畿県内を中心に外国人介護士の育成を行い、すでに多くの外国人介護士を介護現場へ送り出してきました。多くの経験・事例を元に最適な提案を提供いたします。多国籍対応も可能です。



2 ソビエルの基準に合った外国人を採用

ソビエル独自の採用基準を設けています。介護経験者が在籍し採用・教育を担当しています。何より介護・医療業界のこと、雰囲気、仕事内容、現場で求められるスキルなどを十分に把握し、事前に日本式の介護をしっかりと伝えることで、介護現場に出た時のミスマッチがなくなり、安定した就業に繋がっています。



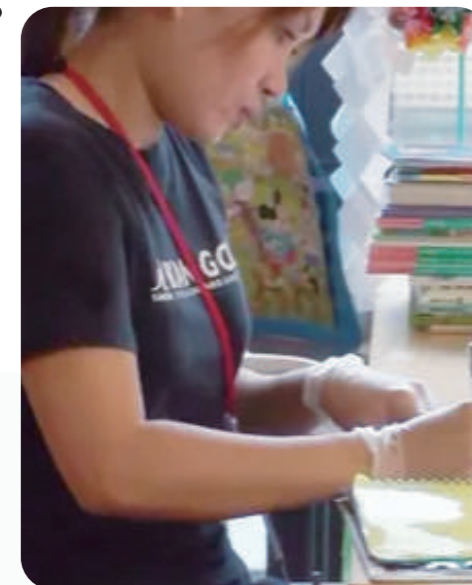
3 介護スタッフの就業期間が長い

働いているスタッフの満足度が高いからこそ、良いサービスが提供していけると考えます。本当に介護がしたいという強い気持ちを持ち合わせたスタッフを採用している為、介護士として仕事の向き合い方に心がこもっています。受け入れ施設からも高い評価を頂けているのはその為です。



4 手厚いフォローアップ

就業後のメンタルフォローにも力を入れており、心理カウンセラー資格を取得した担当者が、定期的にスタッフのメンタルフォローを行っています。その他、仕事だけでなく、生活相談、将来に向けた生活設計、キャリア支援をトータルで行い、スタッフの自己実現をサポートしています。しっかりとした人間関係を構築していくことが重要です。



5 安心のサポート

一人ひとりしっかりと向き合うことを基本とし、採用面接からフォローアップに至るまで、専任者が担当しています。随時、現場担当者ともコミュニケーション、ヒアリングを行っており、現場でのトラブルや悩み、仕事の進め方などに対し、アドバイスを行っています。また日々のスタッフの状況についても常にソビエル全体で情報共有しています。何かトラブルがあった場合でも、迅速で的確な対応をすることにより、大きなトラブルに発展するのを未然に防ぐことができます。



不法労働監視システムの導入

外国人の社会問題として、不法労働がありますが、ソビエルではビザの管理と勤務形態の管理を徹底しており、不法労働をさせない監視システムを導入しています。